

# SECO<sup>2</sup>R

## TEST

---

**Worum geht es?  
Was können Sie tun, wenn Sie Ihre  
Erfolgschancen verbessern möchten?**

Wollen Sie im Wettbewerb erfolgreich sein, muss vieles stimmen. Dabei sollte die Ist-Situation neutral und professionell analysiert werden.

Job-Positionen sollten mit Personen besetzt werden, welche die richtigen fachlichen und persönlichen Eigenschaften haben.

Doch welche Eigenschaften hat die Person?

# ÜBERSICHT

Es lässt sich zeigen, dass es eine Korrelation zwischen dem Eignungsprofil (Eigenschaften-Anforderungs-„Fit“) und dem Arbeitsergebnis gibt. Passt das Persönlichkeitsprofil gut zu den Anforderungen der Position, gibt es gute Ergebnisse. Passt das Persönlichkeitsprofil nicht gut zum Anforderungsprofil gibt es schlechte Resultate. Dann haben Unternehmen oder Privatpersonen zwei Möglichkeiten: Entweder a) man arbeitet daran, die persönlichen Eigenschaften zu verändern, oder b) man sucht für den Menschen eine andere Aufgabe, die besser zum Anforderungsprofil passt!

SECO<sup>2</sup>R

Dabei ist es sinnvoll ein professionelles **Analyse-Tool** zu nutzen, das relevante Persönlichkeits-Dimensionen abfragt, die den Erfolg bestimmen. In meiner fast 20-jährigen Tätigkeit als Coach und Trainer für Führungskräfte, Trader und Portfolio-Manager hat mich keines der zahlreichen Diagnose-Werkzeuge vollständig überzeugt.

Deshalb haben mein Team und ich über sehr viele Monate einen **(noch für kurze Zeit entgeltfreien)** Persönlichkeitstest entwickelt, der auf Personen zugeschnitten ist, die häufig wichtige Entscheidungen treffen. Ein Test, der reliable und valide Frage-Inventare der Persönlichkeits-Psychologie verwendet und diese mit dem (Arbeits-) Erfolg korreliert: Der **SECO<sup>2</sup>R-Test**.

# WAS KÖNNEN SIE ERWARTEN?

Test-Teilnehmer können sich bequem und sicher von zu Hause online testen. Diese Studie liefert Teilnehmern eine professionelle Diagnose ihrer Persönlichkeit. Sie bekommen innerhalb weniger Minuten eine individuelle Schnellauswertung per E-Mail zuschickt. Nach fünf Tagen erhalten sie eine ausführliche Auswertung mit individuellen Empfehlungen. Teilnehmer erfahren, an welchen Stellen sie zuerst ansetzen sollten.

Der SECO<sup>2</sup>R Test fragt verlässlich messbare, relevante Persönlichkeitseigenschaften ab, die Menschen in (finanziellen) Entscheidungssituationen auszeichnen. Diese bestimmen ihre Emotionen und ihr Verhalten und damit ihren Erfolg. Aufgebaut ist der Test als **Faktortheorie**, nicht als Persönlichkeitstypologie.

## WAS GENAU FRAGT DER SECO<sup>2</sup>R-TEST AB?

Auch wenn diese Persönlichkeitsmerkmale den Erfolg gut prognostizieren können, so macht es Sinn diese im nächsten Schritt mit weiteren Eigenschaften und fachlichen Fähigkeiten zu kombinieren.

Der SECO<sup>2</sup>R Test verwendet eine Kombination der folgenden Persönlichkeitseigenschaften:

- (S)** Stressresistenz (wissenschaftl. Stressresilienz) [\[mehr...\]](#)
- (E)** Emotionale Labilität (Neurotizismus) [\[mehr...\]](#)
- (C)** Conscientiousness (Gewissenhaftigkeit) [\[mehr...\]](#)
- (O)** Overconfidence (Selbstüberschätzung in **2** Ausprägungen: Urteil & Soziale Kontrolle [\[mehr...\]](#))
- (R)** Risiko-Einstellung [\[mehr...\]](#)

**Diese Faktoren erklären maßgeblich den Erfolg in kompetitiven Berufen.**

# ROBUSTHEIT DER ERGEBNISSE UND NACHWEIS DER VALIDITÄT DES SECO<sup>2</sup>R TESTS

Es wurde sichergestellt, dass der **SECO<sup>2</sup>R** als psychometrischer Test dem Kriterium der methodischen Strenge entspricht. Dazu wurden die folgenden Gütekriterien geprüft:

Die Cronbachs Alpha Werte, über die sechs SECO<sup>2</sup>R Skalen, weisen eine hohe interne Konsistenz aus. Für Cronbachs Alpha wurde eine durchschnittliche Spannweite von 0,79 bis 0,95 ermittelt. Somit zeigt sich, dass eine zufriedenstellende bis sehr zufriedenstellende reliable Messung gewährleistet ist. Die Test-Retest-Reliabilität zeigt mit 0,84 über alle Skalen hochsignifikante Korrelationen an. Damit zeigt sich, dass aufgrund der hohen Reliabilitätswerte, die notwendige Voraussetzung von Validität gegeben ist.

Als Methode der Validierung wurde auf die Kriteriumsvalidität fokussiert. Das Bestehen einer guten Übereinstimmungsvalidität kann für alle 6 Faktoren gezeigt werden. Hier wurde der Testwert mit der Selbsteinschätzung des Arbeitserfolgs als Außenkriterium korreliert.

Die standardisierte Online Durchführung und Auswertung, sowie die fundierten Rückmeldungen der Ergebnisse fördern die Objektivität des SECO<sup>2</sup>R Tests.

Die Gesamtbeurteilung der verschiedenen Gütemaße zeigt, dass es sich beim SECO<sup>2</sup>R Test um ein solides Diagnoseverfahren handelt.

**SECO<sup>2</sup>R Test empfehlen**